

Gestión De Recursos Humanos



Área: Recursos Humanos
Modalidad: Teleformación
Duración: 60 h
Precio: 420.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

DESTINATARIOS

Personas ocupadas o desempleadas que deseen ampliar o mejorar sus conocimientos para perfeccionar las habilidades en materia de gestión de recursos humanos.

OBJETIVOS

- Adquirir los conocimientos necesarios para desarrollar las actividades relacionadas con la gestión y planificación de los recursos humanos de una empresa.

CONTENIDOS

1.-Introducción a la gestión de Recursos Humanos

El departamento de Recursos Humanos.
Perfil del directivo de Recursos Humanos.
La gestión de Recursos Humanos.

2.-Dirección estratégica de Recursos Humanos

Análisis del entorno y del medio interno de la empresa.
Estrategias.

3.-La planificación de RRHH

Concepto de planificación de RRHH.
Objetivos de la planificación de RRHH.
La planificación de efectivos.
La planificación de carreras.

4.-Análisis y descripción de puestos de trabajo

Concepto y objetivos.
Proceso de análisis y descripción de puestos.

5.-Introducción a la selección de personal

Consideraciones previas.
Fases del proceso de selección.
Reclutamiento.
Preselección.

6.-El proceso de selección: técnicas selectivas y entrevista de selección

Aplicación de pruebas o exámenes.

La entrevista de selección.
Estructura de una entrevista de selección.

7.-Finalización del proceso de selección

Incorporación y período de prueba.
Integración.
Control del proceso de selección.

8.-La gestión por competencias y evaluación del desempeño

La gestión por competencias.
La evaluación del desempeño.

9.-Comunicación interna y clima organizacional

¿Qué es la comunicación?
La comunicación interna.
Clima laboral.

10.-Motivación laboral y liderazgo

La motivación laboral.
Satisfacción laboral.
Liderazgo.

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.