

## Gestión De Recursos Humanos



**Área:** Recursos Humanos  
**Modalidad:** Teleformación  
**Duración:** 60 h  
**Precio:** 420.00€

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

### DESTINATARIOS

Personas ocupadas o desempleadas que deseen ampliar o mejorar sus conocimientos para perfeccionar las habilidades en materia de gestión de recursos humanos.

### OBJETIVOS

- Adquirir los conocimientos necesarios para desarrollar las actividades relacionadas con la gestión y planificación de los recursos humanos de una empresa.

### CONTENIDOS

#### **1.-Introducción a la gestión de Recursos Humanos**

El departamento de Recursos Humanos.  
Perfil del directivo de Recursos Humanos.  
La gestión de Recursos Humanos.

#### **2.-Dirección estratégica de Recursos Humanos**

Análisis del entorno y del medio interno de la empresa.  
Estrategias.

#### **3.-La planificación de RRHH**

Concepto de planificación de RRHH.  
Objetivos de la planificación de RRHH.  
La planificación de efectivos.  
La planificación de carreras.

#### **4.-Análisis y descripción de puestos de trabajo**

Concepto y objetivos.  
Proceso de análisis y descripción de puestos.

#### **5.-Introducción a la selección de personal**

Consideraciones previas.  
Fases del proceso de selección.  
Reclutamiento.  
Preselección.

#### **6.-El proceso de selección: técnicas selectivas y entrevista de selección**

Aplicación de pruebas o exámenes.

La entrevista de selección.  
Estructura de una entrevista de selección.

#### **7.-Finalización del proceso de selección**

Incorporación y período de prueba.  
Integración.  
Control del proceso de selección.

#### **8.-La gestión por competencias y evaluación del desempeño**

La gestión por competencias.  
La evaluación del desempeño.

#### **9.-Comunicación interna y clima organizacional**

¿Qué es la comunicación?  
La comunicación interna.  
Clima laboral.

#### **10.-Motivación laboral y liderazgo**

La motivación laboral.  
Satisfacción laboral.  
Liderazgo.

## **METODOLOGIA**

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

## **REQUISITOS**

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.