

## Coordinación de equipos de trabajo



**Área:** Habilidades directivas

**Modalidad:** Teleformación

**Duración:** 20 h

**Precio:** 140.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

### DESTINATARIOS

Personas ocupadas o desempleadas que deseen ampliar o mejorar sus conocimientos para perfeccionar las habilidades en materia de coordinación de equipos de trabajo.

### OBJETIVOS

CONOCER LAS PRINCIPALES ORIENTACIONES TEÓRICAS QUE ABORDAN EL ESTUDIO DE LOS EQUIPOS, PRACTICAR DIVERSAS METODOLOGÍAS DE TRABAJO EN EQUIPO, APRENDER A OPTIMIZAR LAS REUNIONES Y A DESARROLLAR ESTRATEGIAS PARA PREVENIR Y RESOLVER CONFLICTOS, DOTARSE DE LAS ESTRATEGIAS PARA FORMAR Y DESARROLLAR EQUIPOS DE TRABAJO,

### CONTENIDOS

Tema 1. El trabajo en equipo.

- 1.1. Introducción
- 1.2. ¿qué es el trabajo en equipo?
- 1.3. Diferencia entre Equipo y Grupo
- 1.4. Importancia del trabajo en equipo. ¿Por qué trabajar en equipo?
- 1.5. Claves del trabajo en equipo
- 1.6. Justificación de un equipo y criterios que seguir
- 1.7. La estructura y los componentes del Equipo de Trabajo
- 1.8. Fases del proceso de Formación de un Equipo
- 1.9. Tipos de equipos

Tema 2. Motivación. Dirección y liderazgo.

- 2.1. Motivación
- 2.2. Dirección y liderazgo

Tema 3. Toma de decisiones. Resolución de conflictos gestión del cambio.

- 3.1. La toma de Decisiones
- 3.2. Resolución de Conflictos
- 3.3. Gestión del cambio

Tema 4. Técnicas de trabajo en equipo y de motivación.

- 4.1. Descripción de las principales Técnicas de Trabajo en Equipo
- 4.2. Técnicas de Motivación
- 4.3. Reuniones

## METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

## REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.