

Dirección de recursos humanos



Área: Habilidades directivas

Modalidad: Teleformación

Duración: 60 h

Precio: 420.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

DESTINATARIOS

Personas ocupadas o desempleadas que deseen ampliar o mejorar sus conocimientos para perfeccionar las habilidades en materia de dirección de recursos humanos.

OBJETIVOS

COMPRENDER LA RELACIÓN ENTRE UNA GESTIÓN DE ÉXITO Y EL ESTILO DIRECTIVO EMPLEADO, COMPRENDER LA HERRAMIENTA DE DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO, PARA SER UTILIZADA EN SELECCIÓN, RETRIBUCIÓN Y FORMACIÓN EN LA EMPRESA, CONOCER LAS DISTINTAS FINALIDADES DE LOS TIPOS DE RETRIBUCIÓN VARIABLE, APRENDER A PRESENTAR LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y ADVERTIR LOS PRINCIPALES ERRORES EN SU IMPLANTACIÓN, APRENDER A HACER PLANES DE INFORMACIÓN INTERNA COHERENTES,

CONTENIDOS

Tema 1. Selección.

- 1.1. Selección
- 1.2. Selección basada en competencias
- 1.3. Análisis de puestos de trabajo
- 1.4. Planificación de personal

Tema 2. Formación.

- 2.1. Sentido de la formación en la empresa
- 2.2. Desarrollo
- 2.3. Gestión del potencial

Tema 3. Retribución.

- 3.1. Pagar en función de qué
- 3.2. Cuánto pagar
- 3.3. Conceptos retributivos
- 3.4. Gestión de las retribuciones
- 3.5. Evaluación del desempeño

Tema 4. Motivación.

- 4.1. Conceptos de motivación
- 4.2. El modelo McClelland
- 4.3. La técnica de Herzberg
- 4.4. Motivación y retribución
- 4.5. Intraemprendedores

Tema 5. Comunicación. Gestión del conocimiento.

- 5.1. Concepto de comunicación
- 5.2. Gestión del conocimiento

Tema 6. Estructura organizativa.

- 6.1. Estructura organizativa
- 6.2. Cultura organizativa
- 6.3. Diseño organizativo

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.