

Habilidades directivas: influir, motivar y toma de decisiones



Área: Habilidades directivas
Modalidad: Teleformación
Duración: 60 h
Precio: 420.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

DESTINATARIOS

Personas ocupadas o desempleadas que deseen ampliar o mejorar sus conocimientos para perfeccionar las habilidades en materia de habilidades directivas.

OBJETIVOS

Objetivos Generales

□ Facilitar a Directivos y Mandos Intermedios el conocimiento de las competencias y habilidades necesarias para mejorar la interacción con los demás; y mostrarles tanto estrategias como técnicas de negociación y de comunicación, de liderazgo y de motivación, etc.

Objetivos Específicos

- Proporcionar a los participantes nuevos conceptos, técnicas y estrategias para movilizar las capacidades de sus colaboradores hacia los objetivos de la empresa.
- Capacitar al alumnado para desarrollar un plan estratégico enfocado a favorecer la evolución de las competencias directivas.
- Desarrollar un enfoque moderno de liderazgo basado en los valores, el trabajo en equipo y los resultados.
- Mostrar a los participantes los factores más relevantes que pueden ayudar a administrar mejor el tiempo y hacerlo más productivo.
- Entrenar las habilidades interpersonales y de comunicación con el fin de favorecer el trabajo dentro en las organizaciones.
- Promover técnicas de motivación y dar mayor importancia a la formación con el fin de mejorar el desarrollo del trabajo dentro de las organizaciones.
- Ampliar la visión de las organizaciones y enfocarla a la orientación de resultados y a la toma de decisiones más eficaces.

CONTENIDOS

- Unidad 1: La empresa y las competencias directivas
 - o La Planificación Estratégica
 - o Las Funciones Directivas
 - o Competencias y Habilidades Directivas
- Unidad 2: El liderazgo
 - o Liderazgo. Concepto y Tipos.
 - o Desarrollo del liderazgo
 - o Liderazgo e Inteligencia Emocional

- Unidad 3: Gestión del tiempo y delegación eficaz
 - o La Gestión del Tiempo
 - o La delegación eficaz
- Módulo 2: Gestión de Recursos Humanos
- Unidad 1: La comunicación en la empresa
 - o Comunicación y Empresa
 - o La Comunicación Eficaz
 - o La Escucha Activa
- Unidad 2: La Motivación en las Organizaciones
 - o Motivación. Concepto y Enfoques
 - o Estrategias de Motivación
 - o La Motivación en el ámbito laboral
- Unidad 3: Gestión de Recursos Humanos
 - o Panorámica de la Gestión de los Recursos Humanos
 - o Nuevo Enfoque de la Gestión de los Recursos Humanos
 - o Métodos de Evaluación de los Recursos Humanos
 - o La Evaluación del Rendimiento
 - o El Proceso de Evaluación del Rendimiento

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.