

Gestión Laboral.



Área: Administración y Oficinas

Modalidad: Teleformación

Duración: 60 h

Precio: 420.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

OBJETIVOS

OBJETIVOS

Este curso de gestión laboral aborda todos los aspectos importantes sobre el salario, los complementos salariales, las deducciones, la seguridad social, etc. Para las empresas es fundamental contar con profesionales actualizados en sus departamentos relacionados con la gestión laboral.

Esta formación tiene una duración de 50 horas. La modalidad de este programa en gestión laborales online. Los alumnos podrán acceder a los contenidos interactivos a través del aula virtual. Por tanto, podrán estudiar en cualquier momento del día y en cualquier lugar. Es decir, de la forma más cómoda posible.

El objetivo es que los alumnos puedan organizarse de una forma sencilla para seguir su formación. Adquirir conocimientos en gestión laboral supone una gran ventaja en el mercado laboral. Todas las empresas necesitan profesionales que se encarguen de estas tareas.

En definitiva, supone una gran oportunidad para convertirse en un gran profesional de la gestión laboral. Los alumnos podrán conseguir un ascenso o un ese puesto tan deseado. El cuerpo docente de nuestra empresa tiene muchos años de experiencia y cuenta con conocimientos actualizados. Guiarán a los alumnos en todo momento, haciendo un seguimiento de todo el proceso de aprendizaje.

CONTENIDOS

CONTENIDO

Tema 1. El salario.

1. Salario y percepciones extrasalariales.
2. Salario en diario y en especie.
3. Sistemas salariales.
4. Estructura del salario.
5. Determinación del salario.
6. Pago del salario.
7. Modelo de recibo de salario.

Tema 2. Complementos salariales y deducciones.

1. Gratificaciones extraordinarias.
2. Los incentivos.
3. Percepciones salariales y no salariales.
4. Deducciones de salario.
5. Deducciones de cotización.
6. Deducciones de I.R.P.F.

Tema 3. Derecho a la seguridad social: acción protectora.

1. La acción protectora: conceptos básicos.
2. El régimen jurídico de las prestaciones.
3. Requisitos para acceder a la prestación.
4. La responsabilidad de la acción protectora.

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.