

UF0341: Contratación Laboral



Área: Administración y Oficinas

Modalidad: Teleformación

Duración: 60 h

Precio: 420.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Objetivos Generales

- Aplicar la normativa laboral, sindical y fiscal en los distintos ámbitos de actuación en la administración, gestión y control de los recursos humanos.
- Aplicar la normativa vigente en los procesos de contratación de los recursos humanos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivos Específicos

- Aplicar la normativa laboral y sindical en los distintos ámbitos de actuación en la administración.
- Aplicar el contrato más apropiado según las condiciones del empleado.
- Dar de alta al trabajador ante la seguridad social, registro de nominas a través de medio informático adecuado.
- Tramitar la documentación necesaria en los supuestos de modificación, suspensión y extinción ante el órgano competente.
- Distinguir los tipos de modificación de las condiciones de trabajo existentes en un determinado supuesto.
- Registrar en el medio adecuado toda la información relacionada con el empleado.
- Cumplimentar incidencias que afecte al trabajador/a.

CONTENIDOS

CONTENIDO

UF0341: Contratación laboral

Unidad 1: Legislación básica de aplicación en la relación laboral

- El derecho laboral y sus fuentes
- La constitución española
- El estatuto de los trabajadores
- Ley orgánica de libertad sindical
- Ley general de la seguridad social
- Inscripción de las empresas en la seguridad social
- Ley de prevención de riesgos laborales
- La negociación colectiva

Unidad 2: Contratación de recursos humanos

- Organismos y órganos que intervienen en relación con el contrato de trabajo
- El contrato de trabajo
- Obligaciones con la seguridad. derivadas del contrato de trabajo

Unidad 3: Modificación, suspensión y extinción de las condiciones de trabajo

- Modificación de las condiciones de trabajo
- Suspensión del contrato de trabajo
- Extinción del contrato de trabajo
- Indemnización en función del tipo de extinción del contrato
- Actuación ante la jurisdicción social en los distintos supuestos de sanción. modificación y extinción del contrato

Unidad 4: Mantenimiento, control y actualización del fichero de personal

- La información al empleado
- El expediente del trabajador
- La comunicaciones en la gestión administrativa del personal
- Procedimientos de seguridad y control de asistencia

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.