

Sistemas de Retribución en las Organizaciones



Área: Administración y Oficinas
Modalidad: Teleformación
Duración: 20 h
Precio: 140.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

DESTINATARIOS

Profesionales del área de recursos humanos, de contabilidad, personal administrativo, empresarios individuales, etc., con especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen del sistema de retribución de una empresa.

OBJETIVOS

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá los conceptos de compensación y beneficios dentro de una empresa y cuáles son sus principales funciones en la gestión de los recursos humanos, abarcando aspectos como los tipos de retribución y el diseño de políticas retributivas para un sistema justo y competitivo.

CONTENIDOS

Bloque 1. Compensación y Beneficios. 1. Concepto de retribución. 2. Importancia de la compensación. 3. Objetivos de la compensación. 4. Compensación total. 5. Tendencias en compensación. Bloque 2. Políticas Retributivas. 1. Salario fijo. 2. Retribución variable. 3. Retribución en especie. 4. Retribución flexible. Bloque 3. Dirección por Objetivos. 1. La valoración de resultados. 2. La dirección por objetivos (d.p.o.). 3. Implantación de una dirección por objetivos. 4. D.p.o. y empowerment. Bloque 4. Evaluación del Desempeño. 1. Valorando competencias. 2. Características básicas de la evaluación del desempeño. 3. Proceso de evaluación del desempeño.

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.