

Diseño De Planes De Igualdad



Área: Recursos Humanos
Modalidad: Teleformación
Duración: 30 h
Precio: 210.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Proporcionar los conocimientos teóricos introducidos por la nueva normativa sobre la Ley de Igualdad, la cual ha modificado sustancialmente tanto el Estatuto de los trabajadores, la Seguridad Social y el Procedimiento laboral. Dar las claves para la puesta en marcha de un plan de igualdad desde un enfoque eminentemente práctico. Conocer el papel a desempeñar por los trabajadores y la negociación colectiva en los planes de igualdad. Analizando la incidencia de los planes de igualdad dentro del contexto de las pymes, entender el plan de igualdad como un elemento más dentro de la Responsabilidad Social Corporativa de la Empresa dentro de las Políticas de Recursos Humanos.

CONTENIDOS

Unidad 1: Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

- Objeto y aspectos generales de la ley 3/2007

o Aspectos generales de la ley 3/2007

- Medidas, novedades e impacto de la ley 3/2007

o Novedades de la ley 3/2007

o Impacto en el ámbito social y empresarial de la Ley 3/2007

- Modificaciones introducidas en el estatuto de los trabajadores

o Modificaciones introducidas en la Ley General de la Seguridad Social

o Modificaciones en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales

o Modificaciones en la Ley sobre infracciones y sanciones del orden social

- Normativa europea

o Acciones positivas y discriminación indirecta

o Principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato para hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación

o Género y transversalidad I

o Género y transversalidad III

Cuestionario de Autoevaluación UA 01

Unidad 2: Integración de los planes de igualdad en la empresa

- Definición de responsabilidad social corporativa

o Características

- Perspectiva de gestión: La gestión de la igualdad
- Valores e igualdad
- Acciones para hacer evolucionar una cultura a la perspectiva de género

o El modelo de Mc Kinsey

- La conciliación: Gestión de valores o Conciliación: posibles soluciones

o Permisos y licencias

o Gestión del tiempo

o Ayudas económicas

o Oferta de servicios a las personas empleadas

Cuestionario de Autoevaluación UA 02

Unidad 3: La planificación de la igualdad en la empresa

- ¿Qué es planificar la igualdad?
- ¿Cómo se ha de llevar a cabo la planificación de la igualdad?

o Alcance de las medidas a adoptar: las acciones positivas como herramientas para corregir situaciones discriminatorias

o La obligación empresarial de negociar y, en su caso, adoptar medidas correctoras de situaciones de discriminación

- El plan de igualdad

o Ámbito subjetivo de la obligación de elaborar un plan de igualdad I

o Ámbito subjetivo de la obligación de elaborar un plan de igualdad

o ¿Cómo y cuándo se debe proceder a la negociación de un plan de igualdad?

o Actores implicados en la elaboración del plan de igualdad

- Metodología para la elaboración de planes de igualdad

o Fase 1: Diagnóstico y benchmark

o Fase 2: Elaboración del plan de igualdad

o Fase 3: Comunicación y sensibilización

o Fase 4: Implementación y seguimiento

- Consecuencias del incumplimiento en materias de igualdad y nuevas competencias de los trabajadores y trabajadoras

o Nuevas competencias de la representación legal de los trabajadores y trabajadoras en materia de planificación de igualdad

Cuestionario de Autoevaluación UA 03

Unidad 4: Claves para la puesta en práctica de un plan de igualdad

- Claves para la implantación efectiva de un plan de igualdad

o Cultura de cambio

o Costes y beneficios de los planes de igualdad I:

- o Costes de personal
- o Costes y beneficios de los planes de igualdad II: Con relación a los beneficios
 - Ventajas e inconvenientes para las pymes o Conciliación I
- o Conciliación II
- o Subvenciones
 - Planes de igualdad y funcionariado público
- o Salud Laboral
 - Distintivo empresarial en materia de igualdad
 - El papel de las nuevas tecnologías en la conciliación
- o Brecha digital
- o El reto de la conciliación
 - Protocolo acoso sexual en la ley de igualdad
- o Legislación

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.