

## Gestión Eficaz De Equipos De Trabajo



**Área:** Habilidades directivas

**Modalidad:** Teleformación

**Duración:** 60 h

**Precio:** 420.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

Las Gestión Eficaz de los Equipos de Trabajo es un hándicap cada día más imprescindible en las corporaciones. El programa de estudios de nuestro curso especializado en Gestión Eficaz de Equipos de Trabajo es una gran apuesta de formación en el apasionante mundo de los Recursos Humanos. En el caso de esta compañía, contamos con uno de los más avanzados programas de estudios. Además, nuestras prestaciones son las mejores con las que el alumno se puede encontrar. La formación en Gestión Eficaz de Equipos de Trabajo es una de nuestras ofertas formativas más destacadas. Contar con una de estas titulaciones, especializadas en el mundo de los Equipos de Trabajo es premisa de éxito. Se tiene en cuenta, sobre todo, que un alumno cuente con una titulación tan destacada a la hora de seleccionarlo para un puesto en una gran empresa. Esta diferencia es significativa y muy tenida en cuenta por entrevistadores a lo largo y ancho del mundo laboral.

### CONTENIDOS

Tema 1. Liderazgo y motivación. Habilidades directivas: concepto. Liderazgo. Motivación. Inteligencia emocional. Tema 2. Formación y desarrollo. Conceptos. Importancia y aplicaciones de la formación y desarrollo. El plan de formación empresarial. Tendencias actuales de la formación. Tema 3. Gestión del tiempo. Introducción a la gestión del tiempo. Planificar y priorizar para la obtención de resultados. Hábitos que podemos cambiar para una gestión eficaz del tiempo. Los ladrones del tiempo. . El uso de las nuevas tecnologías en la gestión del tiempo. Las reuniones de trabajo. Tema 4. Técnicas de negociación. La negociación y su entorno. Estilos de negociación. El proceso de negociación. Tácticas de negociación. Tema 5. Resolución de conflictos. Antecedentes de la resolución de conflictos. Delimitación de los conflictos. El proyecto de intervención en los conflictos. Papel de la ética en la resolución de conflictos. Diferentes herramientas de la resolución de conflictos. Otros conceptos clave. Conclusiones.

### METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

## REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.