

Diseño De Planes De Igualdad Actualizado 2021



Área: Recursos Humanos
Modalidad: Teleformación
Duración: 30 h
Precio: 210.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Aprender a comenzar el desarrollo de un plan de igualdad en la empresa. Aprender a realizar un diagnóstico de situación efectivo. Aprender el proceso y las herramientas para llevar a cabo una correcta Implantación del Plan de Igualdad en la empresa.

CONTENIDOS

Unidad 1: Introducción a los planes de igualdad. • Marco social. o Los estereotipos de género en la empresa. • Marco empresarial. • Marco jurídico. o Modificaciones del Real Decreto-ley 6/2019. o La paternidad en los planes de igualdad. • El plan de igualdad. o Primera fase: compromiso de la empresa. o Segunda fase: creación de la comisión de igualdad. Unidad 2: Elaboración de un diagnóstico eficaz. • Aproximación a la definición y finalidad del diagnóstico. • ¿Quiénes intervienen en la elaboración del diagnóstico? • Funciones a realizar por los diferentes agentes implicados en el diagnóstico. • Fases y contenidos del diagnóstico I. • Fases y contenido del diagnóstico II. • Técnicas y herramientas de recogida de datos. • Enfoque e impacto de género. • Identificación de las fuentes de consulta. Página: 2 • Recopilación de datos. • Ámbitos del diagnóstico. • Gestión de los recursos humanos I. • Gestión de los recursos humanos II. • Reclutamiento y selección. • Política retributiva. • Conciliación de la vida laboral, personal y familiar. • Salud laboral. • Informe de diagnóstico. Unidad 3: Elaboración, implantación y evaluación del plan de igualdad. • Sensibilización en igualdad de género y oportunidades. • Propuestas de medidas. • Acceso a la empresa. • Contratación y Promoción Profesional. • Formación y comunicación. • Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Ampliación y mejora de los derechos y permisos legales de conciliación. • Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Adaptación de la jornada y la organización del tiempo de trabajo. • Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Sistema de turnos. • Retribución. • Salud laboral; acoso sexual y acoso por razón de sexo. • Implantación, seguimiento y evaluación

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.