

LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA EMPRESA: IMPLANTACIÓN DE LOS ELEMENTOS NECESARIOS



Área: Recursos Humanos
Modalidad: Teleformación
Duración: 60 h
Precio: 420.00€

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Con este contenido de curso profesional el alumnado conocerá los conceptos, procedimientos, normativa, etc. necesarios para aplicar de forma correcta la igualdad laboral entre hombres y mujeres, se abarcarán temas como el principio de igualdad, acciones en la gestión de selección de personal para la visibilidad y atracción del talento femenino, elementos para la implantación del plan de igualdad, así como aspectos relacionados con la igualdad retributiva y la reducción de la brecha salarial.

CONTENIDOS

Unidad 1: Antecedentes y normativa 1. Antecedentes y bases normativas 2. El principio de igualdad y su tutela Unidad 2: Igualdad de oportunidades 1. La igualdad de oportunidades en el trabajo Unidad 3: Distintivo de igualdad en la empresa 1. Normativa y proceso de obtención Unidad 4: Perspectiva de género Selección de personal con perspectiva de género Unidad 5: Visibilidad del talento femenino 1. Visibilización del talento femenino 2. Medidas para facilitar la conciliación Unidad 6: Atracción del talento femenino 1. Formación interna y atracción del talento femenino. Programas Unidad 7: Acoso sexual, procedimiento de actuación 1. Acoso sexual y por razón de sexo: procedimiento de actuación Unidad 8: Normativa reguladora 1. Plan de igualdad: base normativa, negociación, contenido y obligaciones Unidad 9: Puesta en marcha 1. Puesta en marcha de un plan de igualdad Unidad 10: Diagnóstico 1. Diagnóstico de un plan de igualdad Unidad 11: Aprobación y registro 1. Diseño, aprobación y registro de un plan de igualdad Unidad 12: Implantación 1. Implantación, seguimiento y evaluación de un plan de igualdad Unidad 13: Normativa reguladora 1. Normativa reguladora y el principio de transparencia e igualdad retributiva Unidad 14: Registro retributivo 1. El registro retributivo y el diagnóstico de la brecha salarial. Auditoría Unidad 15: Valoración de puesto 1. Transparencia: valoración del puesto de trabajo con perspectiva de género Unidad 16: Brecha salarial 1. Acciones desde la gestión del capital humano para la reducción de la brecha salarial

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.

- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado.** El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.