

# Diseño De Planes De Igualdad Actualizado 2021/Aplicación práctica del protocolo de actuación frente al acoso sexual en la empresa



**Área:** Recursos Humanos  
**Modalidad:** Teleformación  
**Duración:** 60 h  
**Precio:** 420.00€

[Curso Bonificable](#)  
[Contactar](#)  
[Recomendar](#)  
[Matricularme](#)

## OBJETIVOS

Aprender a comenzar el desarrollo de un plan de igualdad en la empresa. Aprender a realizar un diagnóstico de situación efectivo. Aprender el proceso y las herramientas para llevar a cabo una correcta Implantación del Plan de Igualdad en la empresa. Implantar el protocolo de actuación sobre acoso sexual en la empresa.

## CONTENIDOS

### Módulo 1

Unidad 1: Introducción a los planes de igualdad.

- Marco social.
- o Los estereotipos de género en la empresa.
- Marco empresarial.
- Marco jurídico.
- o Modificaciones del Real Decreto-ley 6/2019.
- o La paternidad en los planes de igualdad.
- El plan de igualdad.
- o Primera fase: compromiso de la empresa.
- o Segunda fase: creación de la comisión de igualdad.

Cuestionario de Autoevaluación UA 01

Actividad de Evaluación UA 01

Unidad 2: Elaboración de un diagnóstico eficaz.

- Aproximación a la definición y finalidad del diagnóstico.
- ¿Quiénes intervienen en la elaboración del diagnóstico?
- Funciones a realizar por los diferentes agentes implicados en el diagnóstico.
- Fases y contenidos del diagnóstico I.
- Fases y contenido del diagnóstico II.
- Técnicas y herramientas de recogida de datos.
- Enfoque e impacto de género.
- Identificación de las fuentes de consulta.
- Recopilación de datos.
- Ámbitos del diagnóstico.
- Gestión de los recursos humanos I.
- Gestión de los recursos humanos II.
- Reclutamiento y selección.
- Política retributiva.
- Conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

- Salud laboral.
  - Informe de diagnóstico.
- Cuestionario de Autoevaluación UA 02  
Actividad de Evaluación UA 02  
Unidad 3: Elaboración, implantación y evaluación del plan de igualdad.
- Sensibilización en igualdad de género y oportunidades.
  - Propuestas de medidas.
  - Acceso a la empresa.
  - Contratación y Promoción Profesional.
  - Formación y comunicación.
  - Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Ampliación y mejora de los derechos y permisos legales de conciliación.
  - Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Adaptación de la jornada y la organización del tiempo de trabajo.
  - Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Sistema de turnos.
  - Retribución.
  - Salud laboral; acoso sexual y acoso por razón de sexo.
  - Implantación, seguimiento y evaluación.
- Cuestionario de Autoevaluación UA 03  
Actividad de Evaluación UA 03

#### Módulo 2

1. Introducción y conceptos básicos.
2. Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo
3. El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional)
4. Ley orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
5. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y rlt
- 5.1. Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo
6. Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad
7. Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo

#### Módulo 3

0. Glosario.
1. Introducción y conceptos básicos.
2. Marco legislativo.
3. Aclarando conceptos. los acosos sexistas. acoso sexual y acoso por razón de sexo.
4. Tipologías de acosos sexistas.
5. Mitos y realidades sobre el acoso sexual.
6. ¿Cuáles son las obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual y el acoso por razón de sexo? ¿está sancionado?
- 7.- Además de las legales, ¿qué consecuencias puede tener para la empresa la inacción ante acoso sexual y por razón de sexo?
8. Guía para las empresas.
- 9.-El tratamiento de los casos de acoso a mujeres embarazadas y en situación de baja por maternidad.
10. El tratamiento de la empresa en los casos de mujeres víctimas de violencia de género, en el ámbito laboral.
11. Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo. Documentos.

## METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.

- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado.** El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

## REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 8 o superior, Mozilla Firefox 52 o superior o Google Chrome 49 o superior. Todos ellos tienen que tener habilitadas las cookies y JavaScript.
- Resolución de pantalla de 1024x768 y 32 bits de color o superior.